

## 株式会社エルグベンチャーズ行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年 5月 1日～ 令和9年 4月 30日までの 2年間

### 2. 内容

目標1：令和9年 4月までに、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取り組みの成果等を把握し改善点がないか検討し管理職への研修（年1回）及び社内報などによる社員への周知を行う

#### <対策>

- 令和7年 5月～ 両立支援に関する社内実態を把握
- 令和7年 6月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和7年 7月～ 計画的な取得や風土醸成に向けた管理職研修の実施

目標2：令和7年 8月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

#### <対策>

- 令和7年 5月～ 現状把握とアンケート
- 令和7年 6月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和7年 7月～ ノー残業デーの実施